



Corporation
des maîtres électriciens
du Québec

Planification stratégique 2019 – 2022

Notre mission toujours d'actualité

Depuis 1950, la CMEQ protège le public. Elle vérifie et contrôle la qualification des maîtres électriciens en vue de s'assurer de leur compétence, de leur probité ainsi que de leur solvabilité. Elle réglemente et discipline leur conduite professionnelle.

Nos acquis

De 2016 à 2019, la CMEQ a pris une place dans l'industrie de la construction basée sur sa réputation d'excellence, sa rigueur et son dynamisme proactif. Elle s'est illustrée sur plusieurs tribunes. À maintes occasions, elle a fait écho à l'actualité au Québec (ex. : travaux bénévoles).

Notre vision

Avec la Planification stratégique 2019-2022, sa vision est claire : en maîtrisant l'ensemble du processus lié aux travaux d'électricité, la CMEQ se doit d'être LA RÉFÉRENCE dans l'industrie de la construction. Ce leadership s'articule autour de six orientations prioritaires en réponse aux six enjeux identifiés lors de la consultation des instances et de la permanence.

2 axes transversaux, 6 grandes orientations

Axe de la SÉCURITÉ DU PUBLIC :

Phases de qualification des maîtres électriciens

ASSURER
LA SÉCURITÉ DU PUBLIC

1^{re} PHASE – Critères d'évaluation de la qualification professionnelle rehaussés

2^e PHASE – Développement et mise à jour des compétences de façon continue

3^e PHASE – Système d'inspection des travaux et des installations électriques effectif

4^e PHASE – Transfert des connaissances et des compétences aux repreneurs

ORIENTATION QUALIFICATION

Augmenter la compétence des maîtres électriciens en haussant les critères d'évaluation de la qualification et en s'assurant du transfert de connaissance entre eux

Les modes d'évaluation et d'administration des examens sont revus. Ils contribuent à rehausser le niveau de compétence des candidats à la licence de maître électricien

Le transfert d'entreprise est valorisé et promu parmi les membres et les nouveaux sont initiés à la vie associative

ORIENTATION FORMATION

Assurer le développement des compétences des maîtres électriciens

À L'EXTERNE :

Les représentations politiques sont maintenues afin d'obtenir l'adoption du règlement sur la formation continue obligatoire (FCO) des maîtres électriciens

À L'INTERNE :

Les impacts administratifs et organisationnels inhérents à l'implantation de la FCO sont évalués

Dès l'adoption, mise en place des mesures et des technologies (informatiques) identifiées

ORIENTATION INSPECTION

Assurer la qualité des travaux et des installations électriques en revendiquant un système d'inspection effectif

À L'EXTERNE :

L'étude pancanadienne commandée par la CMEQ et réalisée par Raymond Chabot Grant Thorton est diffusée

Une campagne médiatique permet de faire connaître les revendications de la CMEQ auprès du grand public

Des représentations politiques sont effectuées

À L'INTERNE :

Un comité *ad hoc* est constitué pour évaluer le système d'inspection à favoriser eu égard à son efficacité

Le mode de financement est revu et évalué

2 axes transversaux, 6 grandes orientations

Axe des SERVICES AUX MEMBRES :

SERVICES ET OUTILS de la CMEQ en soutien aux maîtres électriciens

5^e PHASE – Le logiciel Gestion CMEQ pour les compétences entrepreneuriales

6^e PHASE – Utilisation efficace et transversale des Technologies de l'information (TI)

7^e PHASE – Un développement organisationnel et des principes de gouvernance agiles

SÉCURITÉ DU PUBLIC
EFFECTIVE

ORIENTATION GESTION CMEQ

Soutenir les membres dans la gestion de leur entreprise

La modernisation du logiciel Gestion CMEQ (GCMEQ) est accélérée et les ressources nécessaires sont investies

Le logiciel est promu auprès des nouveaux membres. Leur adhésion est favorisée par des mesures incitatives

ORIENTATION TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

Augmenter l'efficacité dans la prestation et la qualité des services

L'utilisation des technologies de l'information (TI) telles que le Web, permet une communication plus aisée et plus fluide avec les membres

Des applications et des formations Web rehaussent la qualité et l'accessibilité des services aux membres ainsi qu'au personnel

La gestion administrative est plus efficace et efficiente grâce à l'utilisation des TI

ORIENTATION ORGANISATION

Améliorer les principes de gouvernance et les habiletés en développement organisationnel

Les règles de gouvernance répertoriées sont actualisées et le développement organisationnel a pour objectif d'être agile

La vie associative des sections est dynamisée et leurs modes de fonctionnement et de financement sont redéfinis

Portrait de l'environnement dans lequel la CMEQ évolue

QUALIFICATION
FORMATION
INSPECTION
GESTION CMEQ
TECHNOLOGIES
DE L'INFORMATION
ORGANISATION

Le contexte EXTERNE

(industrie – membership)

Le contexte INTERNE

(organisation – permanence)

LES OPPORTUNITÉS :

- Membership renouvelé, ◀
plus jeune et diversifié
- Avancée législative de la formation ◀
continue obligatoire
- Attrait pour la profession ◀
- Progrès technologiques ◀
- Développement d'énergies ◀
renouvelables efficaces

LES MENACES :

- › Tendance à la déréglementation
- › Désengagement de la RBQ
- › Concurrence déloyale ou illégale
- › Pénurie de main-d'œuvre
- › Nouveaux membres peu engagés
- › Baisse de la relève entrepreneuriale
- › Qualification insuffisante pour
l'obtention d'une licence
- › Ouverture des marchés

LES FORCES :

- Expertise et professionnalisme ◀
de la permanence
- Capacité d'adaptation de l'organisation ◀
- Qualité des services offerts ◀
- Sections engagées ◀
- Notoriété et visibilité enviables ◀
- Fort sentiment d'appartenance ◀

LES FAIBLESSES :

- › Site Web inadéquat
- › Façons de faire inflexibles et obsolètes
- › Ressources matérielles et
humaines limitées
- › Utilisation insuffisante des TI
et de l'intelligence artificielle
- › Communication interne déficiente
- › Processus d'évaluation et
de suivi des compétences
insuffisant