

Sensibilisation à l'intégration des femmes au sein d'une équipe de travail

Formation offerte à l'ensemble de l'équipe de travail accueillant une nouvelle travailleuse incluant l'employeur.

NIVEAU 1: Formation de base ne requérant que peu ou pas de connaissances du sujet traité

DURÉE : 14 heures

PRÉALABLES : - L'apprenante doit détenir un certificat d'apprenti ou d'occupation.
- Le compagnon ou mentor doit détenir son certificat de compétence-compagnon ou être titulaire d'un certificat de compétence-occupation et avoir 5000 heures déclarées à la CCQ dans un titre occupationnel.

COÛT - participant au PFFE et travailleur admissible : gratuit

COÛT - membre de la CMEQ non-admissible : 295 \$ plus taxes*

COÛT - non-membre : 500 \$ plus taxes*

MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE INCLUS : Cahier de l'étudiant, vidéos

MATÉRIEL REQUIS : Papier, crayons pour prise de notes

**dont 25 \$ pour le matériel pédagogique*



Formation inscrite au répertoire des activités de perfectionnement de la CCQ.

OBJECTIF

À la fin de cette activité de perfectionnement, les participants auront connaissance des bonnes pratiques et des comportements à adopter individuellement et collectivement pour favoriser le travail d'équipe entre hommes et femmes dans l'industrie de la construction. Cette formation permet également aux participants d'identifier le rôle, les responsabilités et les droits des différents acteurs au sein d'une équipe de travail mixte.

CONTENU DE LA FORMATION

L'industrie de la construction au Québec

- Réalité historique, contexte social, place des femmes et mixité dans l'industrie
- Le *Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction*

Les dynamiques de groupe et leurs impacts sur la qualité du travail d'équipe

- Les étapes d'évolution d'une équipe
- Les notions d'exclusion / d'inclusion
- Les dynamiques influençant les comportements individuels et collectifs

Les enjeux de la mixité dans l'industrie de la construction

- La culture de l'industrie de la construction et le travail d'équipe sur les chantiers
- Les préjugés et les stéréotypes à déconstruire
- Les stratégies d'adaptation
- Relever le défi de l'augmentation de la mixité sur les chantiers

Les bonnes pratiques

- Les bonnes pratiques en mixité : recrutement, accueil et intégration, bonnes pratiques sur les chantiers...
- Mises en situation (jeux de rôles)

Les comportements fautifs

- Le harcèlement et ses différentes manifestations
- La discrimination
- Créer et entretenir un bon climat de travail

Les rôles, droits et responsabilités

- Travail sur les rôles et responsabilités à travers des mises en situation :
 - Contremaître de chantier - Compagnon - Mentor - L'apprenante - Les collègues
- L'intégration et le maintien des femmes sur les chantiers de construction : une responsabilité partagée
- Les avantages de la mixité au travail
- Présentation du *Programme pour la formation des femmes en entreprise*