

Atelier



Le transfert d'entreprise : Vendre à ses employés

La coopérative pour une reprise collective

Présentation d'expériences en mode collectif

Déroulement

1. Mise en contexte
2. Présentation sommaire de la coop comme stratégie de transfert d'entreprise
3. Témoignages
 - Construction ensemble : point de vue d'un cédant et d'un repreneur
 - Courant Alternatif: point de vue d'un travailleur membre
4. Étapes et soutien disponible

La Coop comme stratégie de transfert d'entreprise

A photograph of a group of people in a meeting or discussion, overlaid with a semi-transparent orange filter. The text "Qu'est-ce qu'une Coop?" is centered over the image.

Qu'est-ce qu'une Coop?

La Coop comme stratégie de transfert d'entreprise

Personne **morale**

- Impôts des sociétés (22 %)
- Responsabilité financière limitée

Propriété **collective** des salariés

- 3 personnes au minimum
- Min. 50 % de la masse salariale

Gestion **démocratique**

- 1 membre = 1 vote
- Pouvoir distinct de l'investissement

Redistribution **équitable** des excédents



Taille moyenne des coopératives :

- 13 employés/coop
- Chiffre d'affaires : 907 000 \$

Le taux de survie après 5 ans



Tableau comparatif des taux de survie selon les types d'organisations
(source : MDEIE (2008), Taux de survie des entreprises coopératives au Québec)

Exemples de coopératives gérées par les travailleurs



Témoignages



La Coop comme stratégie de transfert d'entreprise

A hand is pointing at a document on a desk. The desk is cluttered with various items including a laptop, a glass of water, and some papers. The entire scene is overlaid with a semi-transparent orange filter.

Quelles sont les étapes?

Les étapes et les conditions de réussite

1. Évaluation de la valeur de l'entreprise
2. Évaluation de l'équipe de repreneurs
 - Intention d'achat
 - Complémentarité de l'équipe
3. Identification des options de financement
 - Mise de fonds des travailleurs
 - Subventions et programmes pour les coopératives
4. Actualisation du plan d'affaires
5. Formation-accompagnement des repreneurs

L'équipe idéale

Les employés sont en poste depuis plusieurs années

L'équipe possède des compétences complémentaires: entrepreneuriale et de gestion

Les employés démontrent un intérêt à être consultés et à participer à certaines décisions

Les employés ont à cœur le succès de l'entreprise

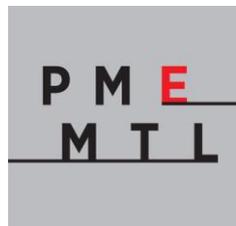
La Coop comme stratégie de transfert d'entreprise



Comment financer ?

Financiers supportant les coopératives

PROGRAMME DE
**SOUTIEN
À LA REPRISE
COLLECTIVE**



MRC



**CAISSE.
D'ÉCONOMIE.
SOLIDAIRE.**

IQ Investissement
Québec



Desjardins

=fiducie
du Chantier
de l'économie sociale



Filaction
Fonds de développement

FONDATION
CSN POUR LA COOPÉRATION
ET L'EMPLOI

FONDS
de solidarité FTQ

Le transfert d'entreprise: Vendre à ses employés

La coopérative pour une reprise collective

Pour obtenir plus d'information



Coopérative
de développement régional
du Québec

Accompagnement de proximité pour la mise en place de la coopérative

(Constitution, règlements, formation aux administrateurs, recherche de financement ...)

www.cdrq.coop



Réseau COOP

La Fédération des coopératives
gérées par les travailleurs

Formation et services-conseils adaptés aux entreprises gérées par les travailleurs

(Diagnostic organisationnel, complémentarité entrepreneuriale, organisation du travail ...)

www.reseau.coop